



SKATU PUNKTI: CIEŅA

Viesu nams "Zaļā sala"
(Rēzeknes novads, Greiškānu pagasts, Litavnieki)

08.-10.07.2020.

PROGRAMMA

Pirmā diena: 08.07.2020.

| | |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8:30 – 9:30 | Ierašanās, iekārtošanās telpās |
| 9:30 – 9:50 | Iepazīšanās, skaidrojums par apmācību uzdevumiem un saturu |
| Dažādības vadība – uzstādījums ieguvumiem | |
| Lektori: | Rasma Pīpiķe, nodibinājums "Ventspils Augsto tehnoloģiju parks", eksperte dažādības vadības jautājumos Māris Ceirulis, Liepājas Neredzīgo biedrība, eksperts darba vides un procesa pieejamības jautājumos |
| 9:50 – 11:00 | Teorija un prakse par dažādības vadību padziļināti, izmantojot situācijas analīzi. Personisku pārdzīvojumu radīšana, izmantojot lomu spēles un refleksijas. Darbs pāros un mazās grupās. <ul style="list-style-type: none">○ Dažādības vadība – personiska retrospekcija○ Dažādības vadības pieeja, tās filozofija kā efektīvas organizācijas attīstības pamatelements○ Dažādības vadības jaunākās tendences |
| 11:00 – 11:15 | Kafijas pauze Jautājums pārdomām: Kas šobrīd ir lielākie izaicinājumi sabiedrībā dažādības un tolerances kontekstā? |
| Darba vides un procesu pieejamība – pamats ieguvumam | |
| Lektors: | Māris Ceirulis, Liepājas Neredzīgo biedrība, eksperts darba vides un procesa pieejamības jautājumos |
| 11:15 – 12:20 | Teorija un prakse padziļināti – emocionālā inteliģence veiksmīgas |

| | |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>komunikācijas veidošanai starp iestādes darbiniekiem un cilvēkiem ar invaliditāti. Normatīvie akti. Informācijas pieejamība un tās veidi cilvēkiem ar invaliditāti, interneta vides pieejamība. Vides pielāgošana – ieguvums ikvienai sabiedrības grupai.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Universālais dizains un tā loma mūsdienās ○ Universālā dizaina sniegtās priekšrocības ikdienā ikvienai sabiedrības grupai |
| 12:20 – 13:20 | Pusdienas |
| 13:20 – 14:35 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Praktiski risinājumi un kur sākt pārmaiņas ○ Teorijas izklāsts cilvēku ar invaliditāti tiesībām un par pieejamības un saprātīga pielāgojuma nodrošināšanu publiskajā un privātajā jomā |
| 14:35 – 15:30 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Praktisks eksperiments ar pieejamības “izmēģināšanu” reālā vidē ○ Dalībnieku “iesēšanās ratiņkrēslā” ○ Dalībnieku pārvietošanās pa teritoriju ar īpašām brillēm, kas mazina redzamību ○ Praktiski uzdevumi “Baltais spieķis” ○ Secinājumu izdarīšana |
| 15:30 – 15:40 | Kafijas pauze Investē nedaudz – uzlabo darbinieku darba vides kvalitāti |
| 15:40 – 16:25 | Lomu spēle, kas liks katram dalībniekam saprast, ka veselības ierobežojumi var būt šķērslis, tomēr visu noteicošais ir attieksme pret izaicinājumiem un vēlme tos risināt, kā arī, patiesi risināt tos. |
| Dažādība tuvplānā – dziļi personīgi jeb transformējoša pieredze | |
| 16:25 – 18:30 | Darba devēja un darba ņēmēja attiecības. Tikšanās ar trīs brīnišķīgiem cilvēkiem, kuri piedzīvojuši, pārdzīvojuši un uzvarējuši diskrimināciju savā dzīvē. Pieredzes, pārdzīvojumu un veiksmes stāsti par iespējām un ieguvumiem, izmantojot dažādības vadību ikdienā. |
| 18:30 – 19:30 | Kopīgas vakariņas |
| 19:30 – 21:00 | Neformālas sarunas un kontaktu veidošana “Pieredzes dīvēns” |

Otrā diena: 09.07.2020.

| | |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8:00 – 9:00 | Brokastis |
| 9:00 – 9:15 | Atgriezeniskā saite par iepriekšējo dienu, atziņas, ievads turpmākās dienas tēmā. |
| Dzimumu līdztiesība – ieguvums efektivitātes paaugstināšanai | |
| Lektore: | Iluta Lāce, Centrs “MARTA”, eksperte dzimumu līdztiesības jautājumos Rasma Pīpiķe, eksperte dažādības vadības jautājumos |
| 9:15 – 9:40 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Teorija un prakse padziļināti par dzimumu līdztiesības ietekmi uz organizāciju produktivitāti. ○ Tipiskie dzimumu stereotipi un aizspriedumi. Ko tie maina un kā tos mainīt? ○ Piemēri pasaulē un Latvijā |
| 9:40 – 10:55 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Rīki un metodes dzimumu līdztiesības problēmas identificēšanai savā organizācijā ○ Situācijas analīze risinājuma meklējums, interaktīvi uzdevumi |
| 10:55 – 11:05 | Kafijas pauze |
| 11:05 – 12:05 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Dzimumu līdztiesību veicinoši modeļi un rīcības – interaktīvi uzdevumi, diskusijas ○ Dzimumu līdztiesības komunikācija – labie un sliktie piemēri no reālās komunikācijas |
| 12:05 – 13:05 | Pusdienas |
| 13:05 – 13:35 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Dzimumu līdztiesības ietveršanai dažādības vadības kontekstā, piemēri, konkrētas rīcības ○ Dzimuma aspekta integrēšana budžeta veidošanas procesā ○ Nediskriminējošs pakalpojumu un produktu pieprasījums un piedāvājums |
| Iecietība un tolerance – saknes izmaiņām | |
| Lektore: | Sigita Zankovska-Odiņa, eksperte pretdiskriminācijas jautājumos Rasma Pīpiķe, eksperte dažādības vadības jautājumos |
| 13:35 – 14:20 | <p>Teorija un prakse padziļināti – izpratnes veidošana un pārmaiņu radīšana</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Atgriezeniskā saite par izaicinājumiem sabiedrībā ○ Diskriminācija Latvijā un Eiropā. Individuālā pieredze, viedoklis, piemēri, normatīvie akti |

| | |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Preventīvi pasākumi diskriminācijas un diskriminācijas izpausmju novēršanai darba vidē |
| 14:20 – 14:50 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Praktiskais uzdevums – “Escape” realitātei pietuvināta situācijas izspēle ○ Funkciju un lomu apzināšana starpkultūru, dažādu sociālo grupu saskarsmes ietvarā, t.sk. konfliktu risināšana konkrētās situācijās |
| 14:50 – 15:35 | Praktiskais uzdevums izproti toleranci – personiska pieredze – lomu spēle “Bumbu patversme” |
| 15:35 – 15:45 | Kafijas pauze |
| 15:45 – 16:45 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Uzņēmuma vadības iespējas diskriminācijas prevencijai ○ Dažādības krīzes organizācijās un to risināšana |
| 16:45 – 17:45 | Praktisks uzdevums “Konteineris” – personiskā attieksme reālā vidē, saskaroties ar sarežģījumiem un risinot izaicinājumus komandā |
| 17:45 – 18:15 | Individuālas refleksijas par tēmu mans personiskais ieguvums pēc šodien pieredzētā, dalīšanās ar pārējiem dalībniekiem |
| 18:15 – 19:15 | Vakariņas |
| 19:55 – 22:00 | Pārdomas rosinoša filma un diskusija neformālā gaisotnē |

Trešā diena: 10.07.2020.

| | |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8:00 – 9:00 | Brokastis |
| 9:00 – 9:15 | Atgriezeniskā saite par iepriekšējo dienu, atziņas, ievads dienas tēmā |
| Dažādības vadība ieguvējiem | |
| Lektore: | Rasma Pīpiķe, nodibinājums “Ventspils Augsto tehnoloģiju parks”, eksperte dažādības vadības jautājumos Sigita Zankovska-Odiņa, eksperte pretdiskriminācijas jautājumos |
| 9:15 – 10:05 | Realitātei pietuvinātu situāciju simulācija un izspēle – iegūto zināšanu pārbaude Aktivitāte “Uzņēmumu izaicinājumi, jautājumi pārdomām”. Situācijas izspēļu veikšana grupās un realitātei pielīdzinātu gadījumu risināšana dažādības vadībā, iegūstot izpratni par veidiem kā ieviest jaunus risinājumus esošās stratēģijās dažādības vadības kontekstā. |
| 10:05 – 10:35 | Grupu darba prezentācijas un diskusija. Dažādības vadības un pretdiskriminācijas eksperta komentāri un atgriezeniskā saite. |
| 10:35 – 10:45 | Kafijas pauze |
| 10:45 – 11:15 | Iepazīstināšana ar instrumentiem, lai uzsāktu dažādības vadību savā organizācijā |
| Vieslekcija 11:15 – 12:00 | Pieredzes stāsts par vadības principiem īstenojot dažādības vadību, iesaistot darba vidē darbiniekus no dažādām sabiedrības grupām, veidojot izcilu komunikāciju starp darba devēju un darbiniekiem. Kā īstenot dažādības vadību savā organizācijā, kā risināt ikdienas izaicinājumus dažādības vadības kontekstā, esot starptautiska uzņēmuma pārstāvim Latvijā. Praktiskie instrumenti darbinieku efektīvai un cieņpilnai sadarbībai ar darba devēju ikdienā. |
| 12:00 – 13:00 | Dažādības vadības “Mērķu koks”. Praktiskais darbs izmaiņu plānošanai savā organizācijā. |
| 13:00 – 14:00 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Individuālas refleksijas par tēmu – mans profesionālais ieguvums pēc pasākumā pieredzētā, dalīšanās ar pārējiem dalībniekiem ○ Izvērtējums ○ Noslēguma secinājumi ○ Turpmākie soļi un atbalsts no ekspertiem pēc apmācību beigām |
| 14:00 – 15:00 | Pusdienas, kontaktu veidošana došanās mājās |